

Different Thinking ... and Integrated Training Solutions



Content

1	<u>What is it?</u>
2	Why does your organization need TNA?
3	Our approach
4	Our services in TNA
5	Our outputs from projects
6	Our clients



slogan

- TNA is the compass of effective training...
- ان تحديد الاحتياج التدريبي هو بوصلة...
التدريب الفعّال



1- What is TNA ?

- Organizations use training needs analysis to identify gaps. Its actual steps begin if the problems are solved through training. Needs analysis is an important part of the planning process that focuses on identifying and solving performance problems.



2- Why does your organization need TNA ?



3- Our approach



TNA (0-5)™



Proposal

6
Proposal



scan

1
scan



Expected

2
Expected



Cost

5
Cost



Performance
Analysis

4
Performance
Analysis



Actual

3
Actual

4- Our services in TNA



Training



Preparation TNA studies



Preparation training plans for companies

Different Thinking ... and Integrated Training Solutions



4- Our services in TNA

الدورة	مستوى المسار	الايام	الساعات	متطلبات سابقة
احتياجات التدريبية أسس ومفاهيم TNA-F	أساسي	2	10	-
يتعرف المشاركون على إجراءات ما قبل تحديد الاحتياجات التدريبية ، كما يتمكن من الأداء الفعلي وقياس الفروقات فيما بينهما .				
الاحتياجات التدريبية وجمع البيانات TNA-A	متقدم	2	10	TNA-B
يتمكن المشاركون من جمع البيانات المتوافرة وعمل بيانات جديدة وتوظيفها في التدريبية اللازمة في المخطط النهائي الذي يقدم للإدارة ، وقياس ROI.				
الاحتياجات التدريبية وجمع البيانات TNA-S	أخصائي	2	10	TNA-B TNA-E
ينتقل المشاركون إلى قياس أداء خبراء تحديد الاحتياجات التدريبية ، ويقدم التوصيات لتحديد الاحتياجات التدريبية ليساهم في تطوير الأداء.				
مدرب الاحتياجات التدريبية TNA-T	مدرب معتمد	2	10	TNA-B TNA-E TNA-S
يتشارك خبرة استشاريي تحديد الاحتياجات التدريبية ويتسلح بكامل الأدوات والنماذج لتؤهلهم لمشاركة مدربي الاحتياجات التدريبية ليرسم ويطور معهم ملامح واتجاهات				

A- Training

4- Our services in TNA

B- Preparation TNA studies



Different Thinking ... and Integrated Training Solutions

C- Preparation training plans for companies



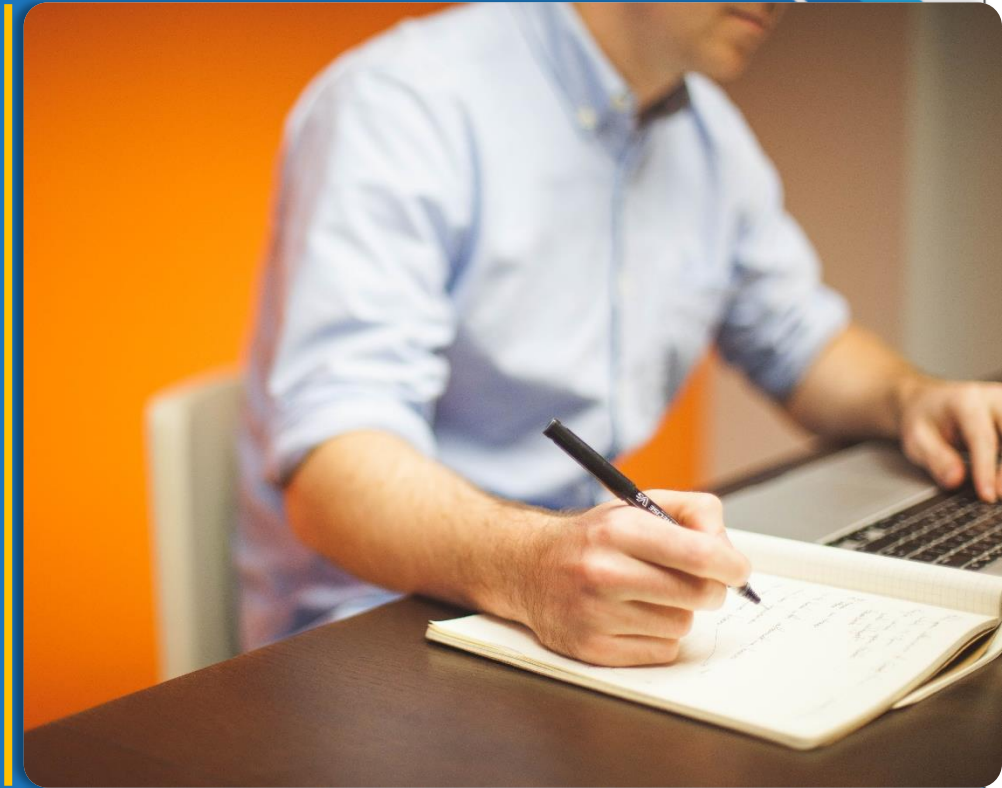
5- Our outputs from projects

1- Report describing the current situation of the organization and identifying the gap between reality and hope regarding the ability of workers to implement the job requirements described in the job description cards approved by the company's management

2- Determining the training needs of the institution (at the level of individuals),

3- Determine the types of training solutions preferred by the stakeholders in the institution.

4- A proposed training plan based on the results of the analytical study that includes the topics that must be covered in each course.



6- Our clients



LOGO.ADAM96.COM



وزارة الصحة ووقاية المجتمع
MINISTRY OF HEALTH & PREVENTION



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT





Tel : 00962795819349

Web : www.drfares.com

www.mec4tvvet.com

Email: drfares@mec4tvvet.com